INFORMATIVA SULLA TRASPARENZA RETRIBUTIVA (ai sensi del D.Lgs. 7 maggio 2026, n. 96)

In conformità al Decreto Legislativo 7 maggio 2026, n. 96, recante disposizioni per rafforzare l'applicazione del principio della parità di retribuzione, la Società Scarpe&Scarpe si impegna a garantire la massima trasparenza nel processo di selezione e inserimento.

La determinazione della retribuzione e l'inquadramento avvengono sulla base di criteri oggettivi e neutri sotto il profilo del genere, quali l'esperienza maturata, le competenze specifiche e l'aderenza ai requisiti della posizione, in conformità con le politiche retributive aziendali e le previsioni del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) applicato.

Si informa inoltre che, in ottemperanza all'art. 5, comma 2, del D.Lgs. 96/2026, la Società non richiede ai candidati informazioni relative alle retribuzioni percepite in rapporti di lavoro attuali o precedenti.

Di seguito sono specificate le informazioni di dettaglio per ciascuna posizione.

1. Posizione: Apprendista Addetto/a Vendita

- CCNL Applicato: Terziario, Distribuzione e Servizi (CNEL H011 Terziario Confcommercio)
- Tipologia Contrattuale: Apprendistato professionalizzante della durata di 36 mesi.
- Inquadramento e Percorso: Percorso di inquadramento con livello di ingresso al 6° e livello di uscita al 4°, al conseguimento della qualifica finale, secondo le disposizioni del CCNL di riferimento.
- Retribuzione Annua Lorda: la fascia retributiva durante il percorso di apprendistato è compresa tra € 21.714 lordi al 6° livello ed € 25.102 lordi al 4° livello, in base alla progressione prevista dal CCNL.
- L'importo è riproporzionato in caso di assunzione con contratto a tempo parziale.

2. Posizione: Addetto/a alle vendite e operazioni ausiliarie

- CCNL Applicato: Terziario, Distribuzione e Servizi (CNEL H011 Terziario Confcommercio)
- Tipologia Contrattuale: Contratto a tempo determinato in fase di inserimento, con orario part-time (18-30 ore settimanali).
- Inquadramento iniziale: 5° livello.
- Retribuzione Annua Lorda: la fascia retributiva per la posizione è pari a € 23.371 lordi. La collocazione all'interno di tale fascia sarà determinata sulla base di criteri oggettivi e neutri, quali il livello di esperienza pregressa specifica nel ruolo e le competenze. In caso di aumento di livello al 4^, la RAL passerà a € 25.102 lordi.
- Gli importi sono da riproporzionare in base all'orario di lavoro a tempo parziale concordato.

3. Posizione: Responsabile di Negozio

- CCNL Applicato: Terziario, Distribuzione e Servizi (CNEL H011 Terziario Confcommercio)
- Tipologia Contrattuale: Contratto a tempo indeterminato, con orario full-time (40 ore settimanali).
- Inquadramento: la posizione prevede un inquadramento al 2° o al 1° livello.
- Retribuzione Annua Lorda (RAL): la fascia retributiva per la posizione è compresa tra € 34.550 e € 36.400 lordi. L'inquadramento specifico e la relativa retribuzione saranno determinati sulla base di criteri oggettivi e neutri, quali l'esperienza pregressa in ruoli di responsabilità, la dimensione e complessità del punto vendita da gestire e le competenze manageriali possedute. La retribuzione indicata è quella in ingresso, in base al livello di riferimento.

Ulteriori opportunità per posizioni diverse da quelle indicate, verranno pubblicate sul sito, sempre ai sensi del D.Lgs. 7 maggio 2026, n. 96.

Inoltre, tutte le ricerche sono rivolte a candidati di entrambi i sessi (L. 903/77 e D.Lgs. 198/2006), nel rispetto dei principi di pari opportunità, inclusione e non discriminazione.